

Dana: 02.04.2025. Ilirya Tech Group d.o.o. usvaja:

GENDER EQUALITY PLAN (GEP)

1. UVOD

Bloomteq d.o.o. se obavezuje na kontinuirano promicanje rodne ravnopravnosti unutar organizacije. Kao tehnološki lider u regiji i osnivač Blum Instituta za umjetnu inteligenciju, smatramo da je rodna ravnopravnost temeljna vrijednost u stvaranju inovativne, inkluzivne i održive budućnosti.

2. PRAVNA OSNOVA I USKLAĐENOST

Plan je izrađen u skladu sa:

- HORIZON EUROPE zahtjevima za GEP,
- Zakonom o ravnopravnosti spolova BiH,
- EU Strategijom za rodnu ravnopravnost 2020–2025,
- internim politikama Bloomteq-a koje teže inkluzivnosti, jednakosti i odgovornosti.

3. TRENUTNA SITUACIJA U KOMPANIJI ILIRYA TECH GROUP (BLOOMTEQ)

- Zastupljenost žena u kompaniji je 50%, što uključuje pozicije u tehničkim timovima, upravi i administraciji.
- Žene čine značajan dio projektnih voditelja, uključujući EU projekte i razvojne inicijative.
- Kompanija je već usvojila fleksibilne oblike rada, uključujući rad na daljinu i fleksibilno radno vrijeme.
- Rodna jednakost je već dio organizacijske kulture, iako još nije bila sistematizirana kroz formalan plan.

4. CILJEVI

1. Održavanje i jačanje rodne ravnoteže u svim sektorima.
2. Osnaživanje žena u istraživanju, razvoju i inovacijama.
3. Podizanje svijesti o rodnoj jednakosti kroz edukaciju i interne kampanje.
4. Uspostava rodno osjetljivih politika i prikupljanje podataka.
5. Promovisanje inkluzivne i otvorene organizacione kulture.
6. Podrška roditeljstvu i ravnoteži između privatnog i poslovnog života.
7. Aktivna promocija rodne ravnopravnosti u partnerskim i EU projektima.

6. NADZOR I EVALUACIJA

- Formira se GEP koordinacijski tim, sastavljen od članova HR-a, tehničkih odjela i uprave.
- Provedba GEP-a evaluira se na godišnjem nivou, s internim izvještajem o napretku.
- Plan se revidira svake dvije godine u skladu sa razvojem firme i društvenim kontekstom.

7. ZAKLJUČAK

Bloomteq se ponosi postignutim rezultatima u oblasti rodne ravnopravnosti i smatra da su različitost i inkluzija ključne za inovaciju i globalnu konkurentnost. Ovim planom potvrđujemo svoju dugoročnu posvećenost ravnopravnosti spolova – kako unutar kompanije, tako i kroz našu saradnju, projekte i institucionalni razvoj.

Ilirya Tech Group d.o.o.

Kolodvorska 12

71000 Sarajevo

Bosna i Hercegovina

ID • 4203260000007

PDV • 203260000007

TEL • +387(0)61 688 817

EMAIL • info@bloomteq.com

bloomteq[©]

5. MJERE I AKTIVNOSTI

Područje djelovanja	Aktivnosti	Rok	Odgovorna osoba
Zapošljavanje i napredovanje	Osigurati rodno izbalansirane liste kandidata; promovirati žene u ekspertskim ulogama	Q3 2025	HR
Edukacija	Organizovati radionice o nesvjesnoj pristrasnosti, mikroagresijama i razbijanju stereotipa	Q4 2025	GEP koordinator
Podrška karijernom razvoju	Uspostaviti mentoring program za žene u tech i R&D odjelima	Q4 2025	Uprava i GEP koordinator
Politike i fleksibilnost	Revidirati i formalizirati politiku rada na daljinu i roditeljskih odsustava	Q4 2025	Uprava
Rodno osjetljivo izvještavanje	Uspostaviti sistematično prikupljanje i analizu podataka po spolu	Q4 2025	HR + IT
Komunikacija i vidljivost	Promovisati uspjehe zaposlenica kroz interne i eksterne kanale	Kontinuirano	PR tim

Nermin Hadžić



Direktor

Ilirya Tech Group d.o.o.

